

Persbericht, juli 2015

## Daoust behaalt het label "Ecodynamische onderneming"!

**Daoust heeft het label « Ecodynamische onderneming » verkregen voor haar sociale zetel te Brussel! Een mooie onderscheiding voor een onderneming die veel belang hecht aan maatschappelijke waarden.**

Het label « Ecodynamische onderneming » is een officiële erkenning in het Brussels Hoofdstedelijk Gewest voor Brusselse ondernemingen die intern een milieubeheer invoeren.

Via haar Daoust Green-programma, gelanceerd in 2012, heeft de onderneming vele ecologische uitdagingen gelanceerd en leidt ze verschillende acties rond mobiliteit, energiebeheer en afvalbeheer. Al deze inspanningen hebben er vandaag toe geleid dat de onderneming het felbegeerde label heeft behaald! Meer bepaald op 9 juni laatstleden heeft het jurypanel, bestaande uit 11 gerenommeerde instellingen, 2 sterren uitgereikt aan Daoust voor haar milieubeheer op de zetel te Brussel.

### Onze « Green » prestaties in enkele cijfers :

- **Mobiliteit** : Een daling van 16% CO<sup>2</sup>-uitstoot per km voor het hele wagenpark van Daoust.
- **Elektrische prestaties van het gecertificeerde gebouw** : 2 maal lager dan het gemiddelde gebouw uit dezelfde categorie.
- **Verbruik van verwarming** : **3,5 maal lager** dan de gemiddelde ratio in de regio Brussel voor een gelijkaardig type bureau.

### DAOUST, STRUCTURELE PARTNER VAN DE ARBEIDSMARKT

Daoust werd opgericht in 1954 en is het meest ervaren Belgische HR-bedrijf. Het bedrijf is **actief in de belangrijkste domeinen van de Human Resources via 6 afdelingen**: Interim, Selectie & Rekrutering, Outplacement, Dienstencheques, Job Academy & Public Sector. Via haar aanwezigheid in de 3 regio's van het land en de 3 landstalen, zet Daoust jaarlijks meer dan **20.000 personen** aan het werk.

Daoust is door de jaren heen uitgegroeid tot een **structurele partner van de Belgische arbeidsmarkt**. Daoust begeleidt werknemers bij elke stap van hun professionele leven : opleiding en coaching, jobstudenten, interim, rekrutering, vrije tijd dankzij dienstencheques, outplacement, tewerkstelling van 45+, ...

Sinds 2012 heeft Daoust haar engagement versterkt inzake **maatschappelijke verantwoordelijkheid**. De oprichting van een milieuzorgsysteem is één van de ankers van deze politiek, naast de andere maatschappelijke bekommernissen die direct in lijn liggen met haar hoofdactiviteiten : Human Resources, de arbeidsmarkt en de ontwikkeling van de competenties van de werknemers en de werkzoekenden.

De beslissing om de impact van haar activiteiten op het milieu te meten en te verbeteren wordt ondersteund door de algemene directie alsook door elke individuele medewerker van Daoust, over heel België. Een **werkgroep « green »** (eco-team) werd eveneens opgericht om alles in goede banen te leiden.

Bovenop het behalen van het label voor de hoofdzetel trekt Daoust deze strategie door over het hele land, in elk JobCenter en in elk departement Daoust. In de toekomst voorziet Daoust om verder maatregelen te nemen in termen van verwarming, elektriciteit, mobiliteit, afvalsortering, keuze in meubelen en sensibilisering van haar leveranciers.

Sinds enkele jaren is de impact van haar activiteiten op het milieu een speerpunt geworden en bovendien is het een waarde die haar nauw aan het hart ligt. Daoust is ervan overtuigd dat een goed milieubeheer een duurzame ontwikkeling van haar activiteiten als bedrijf in de hand werkt.

**Welkom bij Daoust, Welcome to the Family !**

**Voor meer informatie** : Leila Opdebeeck, CSR & Job Academy Manager  
Daoust n.v. - Louizapoortgalerij 203/5, 1050 Brussel  
02/513.14.14 - [press@daoust.be](mailto:press@daoust.be) - [www.daoust.be](http://www.daoust.be)

