

Persbericht Nominatie HR Excellence Awards, juni 2012**DAOUST GENOMINEERD VOOR DE HR EXCELLENCE AWARDS 2012!**

Daoust is genomineerd voor de HR Excellence Awards in de categorie "Best Interim & Staffing Company". Een mooie eer voor Daoust, die tevens ook reeds werd genomineerd met de titel van "Entreprise de l'Année" in 2011.

Daoust is opnieuw beloond in 2012 met een nominatie voor de HR Excellence Awards, en stelt hiermee haar constante inspanningen op gebied van kwaliteitsservice in het licht.

De HR Excellence Awards belonen elk jaar leveranciers en providers van HR-diensten, die zich onderscheiden door hun uitzonderlijke prestaties in termen van innovatie, realisatie en de meerwaarde, die zij aanbrengen voor hun klanten.

Daoust is genomineerd voor de categorie **Best Interim & Staffing Company!**

De prestigieuze plechtigheid met de bekendmaking van de laureaten, die meer dan 600 leveranciers en beleidsmakers van HR zal samenbrengen, zal plaatsvinden op **15 november** eerstkomend in het Château du Lac in Genval.

Deze nieuwe nominatie volgt op de vorige nominatie van Daoust met als titel "Entreprise de l'Année" in 2011.

DAOUST. WE LOVE SOLUTIONS.**Een geïntegreerde onderneming van Human Resources**

Opgericht in 1954 is Daoust de meest ervaren Belgische HR-onderneming op de markt. Met haar 6 departementen is zij actief in de voornaamste domeinen van de HR : interim, selectie, outplacement, dienstencheques, Job Academy & Public Sector.

Een essentiële rolspeler in de tewerkingstelling in België

Daoust is een onderneming op mensenmaat, die is uitgegroeid tot een essentiële partner op de arbeidsmarkt. Ze is aanwezig in de 3 regio's en actief in de 3 landstalen via haar 35 JobCenters en departementen et telt heden meer dan 240 vaste medewerkers.

Innovatie, een prioriteit

Daoust is een pioniersonderneming op gebied van interim (sinds 1954), van outplacement (sinds 2001), van dienstencheques (sinds 2003) en van Job Coaching (sinds 2006). Zij ontwikkelt voortdurend nieuwe concepten, zoals bij voorbeeld het eerste "Paperless" JobCenter (90 % minder papierverbruik), geopend in 2010 in Brussel, of de Daoust Proxibus, een uniek systeem in België met een mobiel agentschap voor dienstencheques.

Een sociaal verantwoorde onderneming

Sinds haar oprichting heeft Daoust steeds een primordiaal belang gehecht aan sociale waarden. Dit engagement is geformaliseerd sinds 2011 door nieuwe objectieven in sociale termen : oprichting van een departement MVO (Maatschappelijk Verantwoord Ondernemen), versterkt door onze partnerschappen, zowel publiek als privé (Exaris, Actiris, le Forem,...), het beheer van diversiteit op de werkplek via de charter Daoust Diversity, en de lancering van Daoust Green, ons plan voor het milieu.

Een voortdurend groeiend omzetcijfer

Dankzij haar strategie van diversificatie, die haar een stabiliteit garandeerde tijdens de financiële crisis in 2008, kent Daoust een sterk beheerste groei met een OC van € 10 milj in 1997, € 30 milj in 2000, € 69 milj in 2009, € 85 milj in 2010 en €96.5 milj in 2011.

Een kwaliteitsgarantie

De diensten van Daoust voldoen aan de eisen van verschillende kwaliteitscertificaten zoals ISO 9001, VCU/LSI, FSE, die garant staan voor een optimaal, snel en efficiënt beheer. Daoust hecht bovendien een groot belang aan de preventie op vlak van veiligheid en hygiëne.

De toekomst en de visie

Het objectief van Daoust is te blijven zoeken en nieuwe HR-diensten voor te stellen, aangepast aan de behoeften van de ondernemingen en de werknemers in elk stadium van hun professionele leven (flexibiliteit, vrije tijd, begeleiding, tewerkstelling van jongeren én ouderen), en in het algemeen voor de samenleving.

Welkom bij Daoust, Welcome to the Family!

Meer informatie : Jean-Claude Daoust, Afgevaardigd Bestuurder

Daoust s.a. Louizapoortgalerij 203/5, 1050 Brussel,

☎ 02/513.14.14

📠 02/ 513.06.50

✉ press@daoust.be

🌐 www.daoust.be



l'Entreprise de l'Année® 2011
Finaliste

